

REFUNDACIJA STROŠKOV ZA PLAČE PRIPRAVNIKOV

V skladu s Pravilnikom o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije (Uradni list RS, št. 54/2017) zbira Lekarniška zbornica Slovenije podatke o stroških za plače pripravnikov in stroških mentorstva pri izvajalcih lekarniške dejavnosti. Sredstva za pripravništvo se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije, izplačuje jih pa Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).

Pri prvem pošiljanju podatkov o stroških pripravništva izvajalci posredujejo zbornici fotokopije sklenjene pogodbe s pripravnikom ter ostalo dokumentacijo, na podlagi katere uveljavljajo povračila za stroške dela pripravnikov in stroške mentorstva skladno z navodili Ministrstva za zdravje in zbornice.

Podatke za povračilo stroškov pripravništva in mentorstva pošlje izvajalec lekarniške dejavnosti zbornici mesečno, **do 15. v mesecu** za stroške preteklega meseca, **na obrazcu, ki ga je na spletni strani objavilo Ministrstvo za zdravje**. Obrazec se nahaja tudi na spletni strani zbornice: <http://www.lek-zbor.si/Uporabneteme/Navodilainpojasnilazbornice/Refundacije/tabid/89/Default.aspx>

Na podlagi tako zbranih podatkov zbornica pripravi mesečni skupni obračun po izvajalcih, ki ga pošlje na ZZZS in objavi na svoji spletni strani, vsak mesec **najkasneje 25. v mesecu**.

O objavi bodo izvajalci lekarniške dejavnosti obveščeni tudi po elektronski pošti.

Izvajalec lekarniške dejavnosti izstavi zahtevk ZZZS **mesečno** (glede na podatke v skupnem obračunu, objavljenem na spletni strani zbornice), in sicer **do 28. v mesecu**.

NATANČNEJŠA VSEBINA STROŠKOV ZA PRIPRAVNIŠTVO

Stroški za pripravništvo, ki se povrnejo na podlagi zgoraj navedenega pravilnika so:

- bruto bruto plača in nadomestilo plače pripravnika na podlagi plače pripravnika v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju in na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami,
- povračilo za stroške regresa za letni dopust, stroškov za prehrano med delom in stroškov za prevoz na delo in z dela v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom v dejavnosti zdravstva,
- premije za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje v višini razreda po predpisani lestvici, skladno z zakonom, ki ureja kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence, in kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- stroški mentorstva v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami.

1.1. Plača

- a) **Osnovna plača** pripravnika se v skladu z določbo 9.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da je njegova osnovna plača za čas pripravništva za šest plačnih razredov nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva, razen če področni zakon določa drugače.

Plačni razredi (v nadaljevanju: PR) in pripadajoče osnovne plače (v nadaljevanju: OP) (**višina velja od 1.9.2016 dalje**) za tipična delovna mesta v lekarni so naslednje:

	ZDRAVSTVENI DELAVCI	PR* delovnega mesta	PR za pripravnika	OP za pripravnika
1.	farmaceutski tehnik III	22	16	793,10 €**
2.	farmacevt III	34	28	1.269,78 €

* PR delovnega mesta, za katerega se pripravnik usposablja (uporabljen je PR za delovno mesto farmaceutski tehnik III iz Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije in njenih aneksov)

** Minimalna plača od 1.1.2020 dalje znaša **940,58 €**.

(Od 1.1.2020 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.)

b) Nadomestilo plače se obračunava v skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva. V primerih, ko nastopijo primeri za izplačilo nadomestila plače, je potrebno obračunati plačo za opravljen redni obseg dela ter posebej obračunati nadomestilo plače za čas odsotnosti.

1.2. Dodatki

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in na podlagi Kolektivne pogodbe za javni sektor pripadajo pripravnikom naslednji dodatki k osnovni plači:

- dodatki za manj ugodne delovne pogoje (za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in za izpostavljenost pri delu s citostatiki);
- dodatek na izmensko delo;
- dodatek za delo v deljenem delovnem času;
- dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času;
- dodatek za delo ponoči;
- dodatek za delo v nedeljo;
- dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan;
- drugi dodatki:
 - dodatek za delovno dobo,
 - dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

a) Dodatki za manj ugodne delovne pogoje

Dodatek **za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja** pripada pripravniku, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja. Višina dodatka znaša 1,04 € za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.

Dodatek **za izpostavljenost pri delu s citostatiki** pripada pripravniku, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:

- za pripravo ali aplikacijo citostatikov ali za nego 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov, 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za sodelovanje pri diagnostičnih rtg postopkih 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo s kontaminiranimi odpadki 0,51 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Dodatek pripada pripravniku samo za čas, ko dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

b) Dodatek za izmensko delo

Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada pripravniku dodatek v višini 7% urne postavke osnovne plače pripravnika.

Dodatek se obračunava le za čas, ko pripravnik dela v teh pogojih.

c) Dodatek za delo v deljenem delovnem času

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada pripravniku, če prekinitev delovnega časa traja 2 uri ali več.

Dodatek znaša 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in se obračunava za vse opravljene ure v deljenem delovnem času.

d) Dodatki na delo v neenakomerno razporejenem delovnem času

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje delo, če je

- *polni delovni čas pripravnika razporejen na manj kot štiri dni v tednu*
V tem primeru znaša dodatek 10% urne postavke osnovne plače pripravnika in mu pripada za ure, ki presegajo 8 ur dela dnevno.

- *polni delovni čas pripravnika razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu*
V tem primeru znaša dodatek 10% urne postavke osnovne plače pripravnika in mu pripada za ure opravljene v šestem, sedmem in vsakem nadaljnjem zaporednem delovnem dnevno.

Če je delovni čas pripravnika razporejen tako, da ima v *enem delovnem dnevno* dve ali več *prekinitev delovnega časa, ki trajajo najmanj 1 uro*, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Dodatek za delo po posebnem razporedu:

- Za delo po posebnem razporedu se šteje delovni čas, ko se prisotnost delavca planira za dva dni v naprej in ta zahteva prisotnost delavca, ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim iz ostalih členov te kolektivne pogodbe.

Delavcu pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače za dejansko opravljene ure po posebnem razporedu.

V primeru, ko pripravnik prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata dodatka za izmensko delo in za delo v deljenem delovnem času.

e) Dodatek za delo ponoči

Dodatek znaša 40% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela ponoči.

f) Dodatek za delo v nedeljo

Dodatek za delo v nedeljo znaša 90% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela v nedeljo.

g) Dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan

Dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, znaša 120% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

h) Dodatek za delovno dobo

Osnova za obračun je osnovna plača pripravnika. Dodatek se obračuna v višini **0,33 %** za vsako dopolnjeno leto delovne dobe.

i) Dodatek za delo preko polnega delovnega časa

Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela preko polnega delovnega časa.

1.3. Prispevki od plače

Z uveljavitvijo sprememb in dopolnitev Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 21/2013) v zvezi s prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti velja, da plačuje delodajalec, ki z delavcem sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas, prispevek delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti v višini petkratnika zneska, določenega v zakonu, ki ureja prispevke za socialno varnost, za ves čas trajanja zaposlitve za določen čas – prispevki delodajalca so v tem primeru 16,34 % in ne 16,10 %.

1.4. Prevoz na delo in z dela

Iz proračuna se krijejo pripravnikom stroški prevoza na delo in z dela pod pogoji in na način določen s kolektivnimi pogodbami in drugimi predpisi, ki urejajo izplačevanje

teh prejemkov, v višini ki je določena z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 40/2012).

1.5. Regres za prehrano med delom

Iz proračuna se krije pripravnikom tudi regres za prehrano med delom pod pogoji in na način določen s kolektivnimi pogodbami in drugimi predpisi, ki urejajo izplačevanje teh prejemkov, v višini, ki je določena z vsakokratnim sklepom Vlade RS.

1.6. Regres za letni dopust

Pripravniku pripada enkrat letno **sorazmerni** del regresa za letni dopust v višini zneska, kot je določen s predpisi oziroma vsakoletnim dogovorom o višini regresa za letni dopust za posamezno leto. V skladu z Aneksom h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 97/2020) znaša regres za letni dopust za javne uslužbenke v letu 2020 940,58 EUR, razen za tiste, ki na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2020 prejemajo osnovno plačo, ki ustreza 20. ali nižjemu plačnemu razredu, kamor spadajo pripravniki farmacevtski tehniki – zanje znaša višina regresa 1.050,00 EUR.

1.7. Druga izplačila po predpisih

V stolpec "Druga izplačila po predpisih" se vpisujejo izplačila, ki jih je delodajalec dolžan izplačati pripravniku na podlagi zakonov in podzakonskih aktov. S tem so mišljeni predvsem poračuni plač, nadomestil plač, regresa ipd.

1.8. Stroški mentorstva

V skladu s 26. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju se višina dodatka za mentorstvo določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

V Kolektivni pogodbi za javni sektor je v 36. členu določeno, da pripada javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo, ki znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja in se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

Po sklepih upravnega odbora Lekarniške zbornice Slovenije iz septembra 2009 in marca 2010 je normativ za opravljanje mentorstva pripravnikom v lekarnah 4 mentorske ure na dan za 1 ali 2 osebi in 6 mentorskih ur za 3 osebe.